

CABINET PRIM-MINISTRU	
INTRARE	nr. 5/2640
IESIRE	
Data	03.04.2009

GUVERNUL ROMÂNIEI



CABINET PRIM-MINISTRU

RĂSPUNS

**la interpelarea formulată de domnul deputat Angel Tîlvăr
Grupul parlamentar al Alianței PSD+PC**

Stimate domnule Deputat,

Urmare a interpelării formulate de dumneavoastră, având ca obiect „Care sunt programele pe care le aveți în vedere pentru inserția imigranților în viața socială, publică și economică a țării?”, alăturat vă comunicăm punctul de vedere al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Cu stimă,

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

RĂSPUNS

la **interpelarea** adresată domnului Prim-ministru, de domnul deputat Angel Tîlvăr, aparținând Grupului parlamentar al PSD, referitoare la „inșeria imigranșilor în viașă socială”, vă comunicăm următoarele:

În domeniul ocupării forșei de muncă, legislașia specifică răspunde provocărilor determinate de întorcerea românilor în țară.

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forșei de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede măsuri concrete, susșinate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă precum și stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Astfel, în vederea facilitării inșeriei pe piașă muncii autohtonă, cetățenii români care se întorc în țară pot beneficia de următoarele măsuri active prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forșei de muncă, acordate numai dacă persoanele sunt înregistrate la agenșile pentru ocuparea forșei de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul:

➤ **Informarea și consilierea profesională** – un ansamblu de servicii acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de centre specializate, organizate în cadrul agenșilor pentru ocuparea forșei de muncă, precum și de alșii furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditașii în acest sens.(art.58);

➤ **Medierea muncii** – punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de rapoorturi de muncă sau de serviciu, de către agenșile pentru ocuparea forșei de muncă, care au obligașia de a identifica locurile de muncă vacante la angajatori și a le face cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă.(art.59);

➤ **Formarea profesională** – participarea la programe de formare profesională, a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care să le asigure creșterea și diversificarea competenșelor profesionale în scopul asigurării mobilitășii și reintegrării pe piașă muncii.(art.63);

➤ **Consultașia și asistenșă pentru începerea unei activitășii independente sau pentru inișierea unei afaceri** – acordarea, la cerere, persoanelor pentru ocuparea forșei de muncă, de servicii juridice, de marketing (art.71);

➤ **Încurajarea mobilitășii forșei de muncă prin acordarea unor stimulente materiale șomerilor care se încadrează în muncă:** în alte localitașii decât cele în care domiciliașă, prin schimbarea domiciliului (primă de instalare - egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referinșă în vigoare la data instalașii) sau la o distanșă mai mare de 50 km de domiciliu (primă de încadrare - egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referinșă în vigoare la data acordării).(art.74-75);

➤ **Acordarea de credite în condișii avantajoase pentru crearea de noi locuri de muncă prin înfiinșarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unitășii cooperatiste, asociașii familiale, precum și activitașii independente desfășurate de**

persoane fizice autorizate. Creditele se acordă proporțional cu numărul locurilor de muncă nou create, inclusiv șomerilor și studenților care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege. (art.86);

➤ **Completarea veniturilor** pentru persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj. Aceste persoane beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii. (art.72);

➤ **Acordarea de fonduri nerambursabile pentru crearea de noi locuri de muncă** pentru înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate, care își desfășoară activitatea în localități confruntate cu fenomene de sărăcie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al șomajului.(art.86¹).

De asemenea, potrivit Legii 76/2002, cu completările și modificările ulterioare, *angajatorii sunt stimulați în vederea încadrării în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă, prin următoarele măsuri:*

➤ **Scutirea angajatorilor** care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe o perioadă de cel puțin 6 luni, de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.(art.93);

➤ **Subvenționarea**, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cheltuielilor cu forța de muncă efectuate, de către angajatori, în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru dezvoltarea comunităților locale.

Cuquantumul lunar pentru fiecare persoană încadrată este de 70% din valoarea indicatorului social de referință în perioada 1 aprilie – 31 octombrie și egală cu valoarea indicatorului social plus contribuțiile de asigurări sociale în perioada 1 noiembrie - 31 martie. (art.78-79)

➤ **Scutirea angajatorilor** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenții ai unor instituții de învățământ, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și acordarea, lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent, a unei subvenții reprezentând:

▪ o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

▪ o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

▪ o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.(art.80);

➤ **Scutirea angajatorilor** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai

famiiliilor monoparentale, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și acordarea, lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, a unei subvenții reprezentând o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare.(art.85);

➤ **Stimularea angajatorilor** pentru crearea de locuri de muncă și pentru încadrarea în muncă a șomerilor din categoria persoanelor cu handicap prin acordarea, lunar, pe perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, a unei subvenții reprezentând o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare. (art.85);

➤ **Stimularea angajatorilor** care încadrează în muncă șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, prin acordarea, lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, a unei sume egale cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare. (art.85).

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă monitorizează situația cetățenilor români întorși din străinătate în România, în special cei din Italia și Spania, prin realizarea unei statistici pe județe a cetățenilor care se înscriu în baza de date a ANOFM ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, la 31 ianuarie 2009 exista un total de 410 persoane înregistrate în baza de date la nivel național, din care 316 persoane au declarat că au lucrat fără forme legale în Italia și Spania, iar 94 aflându-se în diferite situații. Din totalul celor înregistrați, 41 sunt persoane ocupate în țară, iar 331 reprezintă numărul persoanelor aflate în evidența ANOFM ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

În lumina recentelor evoluții economice a fost necesară o mobilizare masivă a eforturilor astfel încât, economia pe de-o parte, și populația pe de altă parte, să resimtă cât mai puțin efectele crizei.

În acest sens Guvernul României a adoptat un pachet de măsuri pentru stimularea creșterii economice și protejarea intereselor economice ale populației, sub forma unui ansamblu de acțiuni de sprijin al economiei reale dar mai ales al grupurilor sociale cele mai vulnerabile.

Având la bază principiul solidarității sociale, acest pachet de măsuri își propune canalizarea tuturor eforturilor înspre acordarea de ajutor celor care au cea mai mare nevoie de el.

Astfel, prelungirea pentru anul 2009 a perioadei de acordare a indemnizației de șomaj cu trei luni este o direcție de acțiune, inclusă în Pachetul de măsuri al Guvernului României pentru stimularea creșterii economice și protejarea intereselor economice ale populației, care vine în sprijinul celor care și-au pierdut deja locul de muncă.

Pentru punerea în practică a măsurilor incuse în acest pachet de măsuri a fost adoptată *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială.*

Cu privire la indemnizația de șomaj, aceasta prevede că pentru persoanele ale căror raporturi de muncă sau de serviciu încetează după intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2009, perioada de acordare a

indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

De asemenea, pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a Ordonanței de Urgență a Guvernului, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale susține dreptul la liberă circulație al lucrătorilor români în spațiul comunitar și sprijină prin acțiunile sale mobilitatea geografică în Uniunea Europeană.

O serie de acțiuni specifice au fost implementate pentru facilitarea migrației circulare a lucrătorilor români și integrarea lor pe piața muncii din România:

- împreună cu UNIMPRESA România a promovat și a susținut Programul ITACA, creat de către "Fondazione LEONARDO", partener UNIMPRESA Formazione, cu scopul de a facilita întoarcerea muncitorilor români din străinătate; *portalul ITACA se adresează, atât companiilor italiene în căutare de mână de lucru, cât și muncitorilor români care au reședința în străinătate, dar care doresc să se întoarcă în țară;*

- a fost activat pe site-ul tuturor misiunilor diplomatice și consulare ale României un **link către baza de date cu locurile de muncă disponibile în România;**

- au fost realizate campanii de informare în Spania și Italia și au fost elaborate și distribuite o serie de **materiale informative** privind drepturile și obligațiile lucrătorilor migranți (pliante/broșuri/ghiduri/CD). Relevante pentru cei care doresc să se reintegreze pe piața muncii din România sunt următoarele:

• **Pliante**

- Află despre oferta Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Află despre pensia ta;
- Drepturile de securitate socială;
- Sprijin financiar. Obiective specifice. Soluții pentru investiții;
- Program pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale și a capacității manageriale;

• **Ghidul Afacerea ta - Cum să-ți deschizi o afacere în România**, elaborat în scopul de a sprijini cetățenii români care au dobândit experiență de muncă în străinătate și au acumulat capital pe care ar fi interesați să-l investească în România. Ghidul a fost tipărit cu sprijinul EURES România.

• **CD-uri și pliante despre programele operaționale disponibile în România și posibilități de finanțare prin fonduri europene.**

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a elaborat două fișe de idei de proiecte finanțabile din Fondul Social European care au fost analizate și au primit aprobarea Autorității de Management a Programului Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative” din cadrul Ministerului Administrației și Internelor pentru a fi dezvoltate (fișele de proiect nr. 423102 și 423103). În prezent cererile de finanțare ale acestor proiecte sunt în procedura de evaluare la Autoritatea de Management:

➤ **„Dezvoltarea capacității instituționale de formulare a politicilor publice și planificare strategică în domeniul migrației forței de muncă”** în cadrul Axei prioritare 1 – Îmbunătățiri de structură și proces ale managementului ciclului de politici publice, Domeniul major de intervenție 1.1 – Îmbunătățirea procesului de luare a deciziilor la nivel politico-administrativ.

Obiectivul general al proiectului este de a contribui la elaborarea de politici publice privind migrația forței de muncă integrate în mod coerent în politicile generale privind forța de muncă, care să contribuie la îmbunătățirea funcționării pieței muncii din România și la stimularea creșterii economice.

Scopul proiectului este de a contribui la dezvoltarea capacității instituționale de formulare a politicilor publice și de planificare strategică în domeniul migrației forței de muncă pentru a face din mobilitatea forței de muncă un catalizator al dezvoltării.

➤ **„Dezvoltarea capacității instituționale de furnizare a serviciilor publice de informare a cetățenilor români migranți”** în cadrul Axei prioritare 2 - Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor publice, cu accentul pus pe procesul de descentralizare, Domeniul major de intervenție 2.2 – Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor.

Obiectivul general al proiectului este de a contribui la îmbunătățirea calității și eficacității serviciilor de informare oferite cetățenilor români plecați la muncă în străinătate, în vederea facilitării mobilității forței de muncă și reintegrării socio-profesionale pe piața muncii din România.

Scopul proiectului este de a îmbunătăți serviciile de informare oferite de către MMFES și instituțiile partenere cetățenilor români aflați la muncă în străinătate

În ceea ce privește acțiunile aflate în desfășurare sau care urmează a fi realizate în viitor menționăm următoarele:

- MMFES desfășoară activități de consultare/colaborare cu parteneri din alte state europene în scopul identificării unor posibile inițiative comune finanțate din Fondul Social European (proiecte transnaționale) care să vizeze integrarea socială a persoanelor care se află în situație dificilă și se reîntorc în țară;

- vor fi continuate activitățile de informare a cetățenilor români din străinătate privind drepturile lor, oportunitățile de dezvoltare de afaceri/inițiativele de antreprenoriat, și posibilitățile de găsire a unui loc de muncă în România;

- se vor identifica posibile surse de finanțare din fonduri europene pentru proiecte de informare a cetățenilor români aflați în străinătate, în special în Italia și Spania și pentru valorizarea experienței de muncă și a competențelor dobândite în cursul mobilității geografice de către lucrătorii români;

- se intenționează să se înființeze un call-center cu scopul principal de a oferi sprijin în timp real românilor aflați în străinătate prin preluarea apelurilor telefonice și e-mailuri de la cetățenii români în următoarele 5 țări: Marea Britanie, Franța, Italia, Spania, Cipru (statele identificate cu cele mai mari comunități românești).

Cu deosebită considerație,


Marian SÂRBU
Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

